

ダイバーシティ方針

- 1 性別、国籍、障害の有無を問わず、多様性を受け入れる環境、仕組みを整備する。
- 2 海外拠点経営幹部の現地化、海外での人材調達、育成を進める。
- 3 当社は女性管理職(課長、所長以上)の割合を2025年までに20%以上に高めるとともに取締役、監査役、執行役員いずれかに女性を選任することを目指し、女性従業員が意欲や士気を高め経営や事業のマネジメントする立場で実力を発揮できる環境づくりを検討、実施する。また、グループ会社各社においても、これら役職への登用を一層推進する。