

三井倉庫グループダイバーシティ&インクルージョン方針

三井倉庫グループは「安全、多様性、働きがいのある労働環境の実現」が当社グループの価値創造の源泉であるという考えのもと、性別、年齢、国籍、障がいの有無、思想、宗教、文化、キャリア、ライフスタイル、働き方等の属性や価値観を問わず、多様性を尊重し、多様な人材が活躍できる環境や仕組みを整備します。

1. 社員一人ひとりの価値観や属性の違いを受け入れ、活かすことができる風土の醸成や職場環境整備を行います。
2. 属性や価値観にかかわらず、社員一人ひとりが働きがいや意欲を持ち、活躍できるような制度、キャリア育成を行います。

2021年6月24日

三井倉庫ホールディングス株式会社